



## **POLITICA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA** rev 01/09/2020

S.T.A.C s.r.l. considera la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori come requisiti fondamentali per l'implementazione delle strategie aziendali. A tal fine la Direzione della società ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza in linea con le norme UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018. La Direzione inoltre ha definito una Politica Ambiente, Salute e Sicurezza che si impegna a diffondere a tutti i livelli aziendali e a riesaminare costantemente al fine di verificarne sempre l'adeguatezza e coerenza sia alle finalità e al contesto nell'ambito del quale il S.T.A.C. s.r.l. sviluppa, produce e commercializza i propri servizi, sia alle esigenze ed aspettative delle varie parti interessate. All'interno della Politica Qualità Ambiente, Salute e Sicurezza la Direzione di S.T.A.C. s.r.l. enuncia i propri obiettivi e i propri impegni volti a migliorare continuamente le prestazioni del proprio Sistema di Gestione ai fini del controllo dei rischi per l'ambiente, per la salute e per la sicurezza nei luoghi di lavoro che derivano dai processi attraverso cui si realizzano e sviluppano i propri obiettivi di business.

### **OBIETTIVI**

Nello sviluppo di servizi e processi S.T.A.C. s.r.l. adotta le migliori tecnologie possibili al fine di perseguire i seguenti obiettivi:

- progressiva riduzione dell'impatto delle attività sull'ambiente e sul territorio circostante mediante:
  - un attento utilizzo di energia e risorse riducendone gli sprechi ed incentivandone il recupero;
  - una sempre più attenta gestione dei rifiuti generati dalle attività, orientata al contenimento, al riciclaggio al recupero ed al corretto smaltimento;
  - l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili grazie all'impianto fotovoltaico installato in copertura presso la sede centrale (80% fabbisogno);
  - il contenimento dei pericoli di contaminazione da eventi incidentali;
  - progressivo adeguamento del parco mezzi alle più stringenti normative relative agli standard europei sulle emissioni inquinanti;
  - Manutenzione programmata su tutti i mezzi
  - Erogazione di specifica formazione ai conducenti circa l'adozione di un corretto stile di guida teso al risparmio di carburante;
  - Attività di disinfezione, pulizia e lavaggio dei mezzi con l'impiego di prodotti a basso impatto ambientale.
  
- continua riduzione degli indici infortunistici e dei costi derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro attraverso:
  - la minimizzazione dei rischi a cui possono essere esposti i lavoratori ed in genere tutte le persone coinvolte nelle attività della società (clienti, fornitori, etc.);
  - l'adozione di comportamenti basati sulla tutela della propria e altrui sicurezza e salute attraverso continui programmi di formazione e informazione;
  - una sempre più attenta e puntuale segnalazione di situazioni di potenziale pericolo;
  - l'adozione di strumenti di investigazione sempre più efficaci nella ricerca ed eliminazione delle cause radici che hanno generato incidenti;
  - il mantenimento di ambienti di lavoro sempre più salubri per mezzo della progressiva diminuzione dei livelli di esposizione professionale dei lavoratori presenti.



La Direzione S.T.A.C. s.r.l. si impegna a:

- valutare e trattare i rischi associati ai propri processi con un approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni di mitigazione più idonee e di identificare le opportunità per promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei rischi;
- assicurare un monitoraggio costante dei livelli di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro ai fini della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno;
- rispettare le prescrizioni legali applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso la responsabilizzazione, la sensibilizzazione e la qualifica del proprio personale;
- promuovere uno stile di leadership efficace che assicuri la valorizzazione e la motivazione delle risorse umane, la condivisione degli obiettivi aziendali relativi alla gestione ambientale, della salute e sicurezza sul lavoro attraverso il coinvolgimento del personale dell'Organizzazione a tutti i livelli, dal datore di lavoro fino ai singoli lavoratori, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- garantire la crescita dei propri fornitori attraverso adeguati programmi di valutazione e collaborazione verso tematiche correlate ad ambiti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro;
- promuovere il dialogo e il confronto con le autorità pubbliche, gli enti di controllo e le organizzazioni sindacali tenendo conto delle loro istanze, attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicando in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali;
- costruire con i Committenti/Clienti un rapporto basato sulla collaborazione e cooperazione al fine di affrontare e risolvere problematiche di carattere ambientale o connesse alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.